

«اتحاد و فرسنگ باغزم علی و مدیریت جهادی»

انجمن صنفی شرکتهای خدماتی و پشتیبانی تبریز

موضوع: الزامات قانونی ماده ۳۹ قانون کار

باسلام

احتراماً، در اجرای ماده ۳۹ قانون کار و به منظور برقراری عدالت مزدی و تساوی مزدی برای کار هم ارزش در شرایط یکسان، ضوابط مربوط به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در مورد پیمانکاران طرف قرارداد با اشخاص حقیقی و حقوقی بشرح زیر اعلام می شود:

۱- پیمانکاران با هر تعداد کارگر مؤلفند در اجرای ماده ۳۹ قانون کار و مقررات مربوط با استفاده از خدمات دفاتر مشاوره فنی طبقه بندی مشاغل حسب فعالیت خود طبقه بندی مشاغل را تهیه نموده و کارگران خود را با آن تطبیق داده و مزد و مزایای آنان را بر اساس طرح پرداخت نمایند.

۲- در صورتیکه فعالیت شرکت پیمانکار مشابه فعالیت شرکت پیمان دهنده باشد و یا نسبت به ارائه خدمات عمومی به شرکت پیمان دهنده اقدام کند و کارگران پیمانکار و پیمان دهنده در کارگاه واحدی مشغول به کار باشند، چنانچه پیمان دهنده دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب باشد استفاده از طرح طبقه بندی مشاغل مصوب پیمان دهنده شامل: شرح وظایف، گروه های شغلی، جدول مزد و ضریب ریالی آن و سایر مواردی که طبق ضوابط و مقررات جزء طرح طبقه بندی مشاغل محسوب می شود در مشاغل مرتبط با فعالیت پیمانکار توسط وی الزامی است.

تبصره- چنانچه برخی از مشاغل پیمانکار در طرح طبقه بندی مشاغل پیمان دهنده پیش بینی نشده باشد، پیمانکار موظف است برابر ضوابط نسبت به ارزیابی آنها اقدام و پس از اخذ تأییدیه، کارگران خود را با آنها تطبیق دهد.

۳- پیمان دهنندگان باید در اجرای ماده (۱۳) قانون کار لزوم رعایت موارد ذکر شده فوق الاشاره و سایر مقررات قانون کار را در قرارداد پیمانکاری پیش بینی نمایند و یک نسخه از قرارداد یا تصویر معتبر آن را به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل ارسال دارند.

۴- پیمانکارموظف است برای هر یک از کارگران پیمانکاری قراردادکار منطبق با طرح طبقه بندی مشاغل تهیه و یک نسخه از آن را به کارگر و یک نسخه به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل و یک نسخه به پیمان دهنده تسلیم نماید.

از طرف حسین فتاحی

میرزا حسن
میرزا گل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی

کد پستی:

تبریز - میدان جهاد - پلاک ۱۳۹۱ - صندوق پستی ۵۱۸۳۸۵۳۸۸

تلفن: ۰۳-۴۴۷۰۵۰۰
شماره فکس: ۴۴۸۸۸۳۳

تاریخ: ۱۳۹۳/۰۴/۱۳
شماره: ۲۸۰۸۲
پیوست:

<<حماسه سیاسی، حماسه اقتصادی>>

انجمن صنفی شرکتهای خدماتی و پشتیبانی تبریز

موضوع: پرداخت مزد سنوات

باسلام

احتراماً، نظر باینکه مطابق مصوبه شورایعالی کار به آن عده از کارگران مشمول قانون کار که در ابتداء سال ۱۳۹۲ دارای یکسال سابقه کار باشند و یا یکسال از دریافت پایه سنواتی آنان گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات (مزایای پایان کار) خود را تسویه کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (مزد سنوات) خواهند بود و نحوه تسری و اعمال آن در خصوص کارگران یادشده از اول سال ۱۳۹۳ نیز با منظور نمودن ۱۲٪ افزایش نسبت به مزد سنوات سال ۱۳۹۲ به اضافه مبلغ اعلامی مزد سنوات برای سالجاری خواهد بود.

مزد سنوات اعمالی در سال ۱۳۹۳ = مزد سنوات اعلامی سالجاری + (۱/۱۲ × مزد سنوات سال ۹۲)

میراجد حسینی
مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی

از طرف فتحی

کدپستی: ۵۱۸۳۷۵۳۴
تلفن گویه: ۴۴۱۳۳۳۶

تبریز - میدان جهاد - وزیری - مسجد مهادیه
تلفن: ۴۴۷۰۵۰۳
شماره فاکس: ۴۴۳۸۸۳۴